

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

(更新：2020.4)

No	Year	Author	Title
182	2020.4	築部 卓郎 松尾 睦	認知的徒弟制を用いた若手医師指導法に関する実証研究
181	2020.4	村上 明子	イラン・地方都市における女性就業の ーカーシャーンの手芸の事例からー
180	2020.3	築部 卓郎 松尾 睦	認知的徒弟制に関する研究の現状と課題
* 179	2020.3	阿部 智和 山口 裕之 大原 亨	セイコーマート：地方企業による コンビニエンス・ストア事業の確立
178	2020.1	寺内 伊久郎	産学連携における阻害要因とその克服に関する事例研究
* 177	2019.11	松尾 睦	医療プロフェッショナルの経験学習（要約）
176	2019.8	永田 正樹 松尾 睦	経験学習と内省：Gibbs（1988）のリフレクティブ ・サイクル・モデルの再考
175	2019.5	相原 基大	イタリア眼鏡枠産地を取り巻く競争の文脈の形成と展開
* 174	2019.5	櫻田 譲 蒲 瑛	株主利益重視の経営とストックオプション制度の導入について
173	2019.5	長谷川 光 上田 和宏	女性の生活時間の決定要因の分析： 2006年「社会生活基本調査」から
* 172	2019.5	柳田 具孝	ファミリー企業の経営者交代に対する市場の反応
* 171	2019.3	阿部 智和 山口 裕之 大原 亨	セイコーマート：独自性の高いビジネスモデルの確立
* 170	2019.3	阿部 智和 山口 裕之 大原 亨	セコマ：コンビニから総合流通業への転換
* 169	2019.1	金 仁子	韓国におけるワーク・ライフ・バランス実現への取組と課題 ー育児休業制度を中心に
* 168	2019.1	櫻田 譲 三角 創大 柳田 具孝	銀行業の租税負担漸減に関するパネルデータ分析
167	2019.1	小野寺 美希子	職業的アイデンティティがケアリングに与える影響 ープロアクティブ行動による媒介効果の検討ー
166	2018.12	寺内 伊久郎	産学連携における公平的利益分配に関する考察 ：不実施補償の観点から
* 165	2018.11	櫻田 譲 塚辺 博崇 柳田 具孝	コーポレート・ガバナンスと超高額役員退職金支給の関係

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
* 164	2018.10	櫻田 讓 塚辺 博崇 柳田 具孝	コーポレート・ガバナンスと超高額役員給与支給の関係
* 163	2018.8	柳田 具孝	ファミリー企業における経営者交代の決定要因
162	2018.6	藤村 哲史	貧民のワークハウス収容に関するN.W.シーニアの見解について
161	2018.4	高橋 史早	消費者行動における知覚価値次元の再検討
160	2018.4	高橋 史早	顧客価値尺度の開発と検証
* 159	2018.4	宇田 忠司 阿部 智和	コワーキングスペースにおける コミュニティ構築とサステナビリティ向上の要因
158	2018.3	相原 基大 曾ヶ端 志帆 塩崎 裕務	不確実性・バリエーション・管理 —群大病院腹腔鏡下肝切除術の医療事故のケース教材—
157	2018.3	長谷川 光	Zenga指標についての覚書
* 156	2017.12	松尾 睦	管理職によるジョブアサインメント —経験を創り・与え・支援する—
* 155	2017.12	松尾 睦	5分間リフレクション・エクササイズ
* 154	2017.11	久保田 肇	古典的有限次元財空間経済モデルにおける競争均衡 の存在定理について：Nikaido(1956, 57)を中心にして
* 153	2017.11	久保田 肇	離散型1部門ラムゼーモデルの基本的性質について
* 152	2017.11	松尾 睦	ジョブ・アサインメントの支援制度 —島津製作所と参天製菓の事例—
151	2017.10	金 仁子	韓国の最低賃金をめぐる争点に対する一考察
* 150	2017.10	金 仁子	イギリスにおける産業委員会法(The Trade Boards Act 1909)の成立
* 149	2017.8	櫻田 讓 柳田 具孝	退職所得課税に対する検証 —中小法人における従業員に対する退職一時金支給実態に関する 実証研究—
148	2017.3	谷口 勇仁 万 玉春	報告活動と報告回避行動 —JR福知山線脱線事故の事例分析—
147	2017.1	馬 嘉繁 宮本 謙介	中国国有企業の労働市場に関する覚書 ・・・日系企業との比較分析・・・
* 146	2016.12	松尾 睦	対話を通じた経験のリフレクション —株式会社日本能率協会マネジメントセンターの事例—
145	2016.10	高橋 史早	顧客価値次元の再検討
144	2016.10	高橋 史早	経験価値マーケティングにおける審美的次元の課題
143	2016.10	高橋 史早	生涯学習施設におけるサービス・クオリティと教養の獲得
142	2016.9	長谷川 光 上田 和宏	働く有配偶女性の生活時間の分析 —部分効果の計測—

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
141	2016.3	村上 明子	イラン女性の社会貢献活動 テヘラン市の事例分析
140	2016.1	馬 嘉繁	中国建国から計画経済期にいたる経済政策及び企業 制度の歴史的考察
139	2015.12	高木 真吾	二方向の固定効果を持つパネルデータ標本選別モデル における二段階推定量のバイアス修正
138	2015.12	久保 淳司	将来支出に係る2つの会計処理方法 －SFAS5型とSFAS143型の対象の明確化－
137	2015.8	長谷川 光 上田 和宏	有配偶女性の生活時間の分析
136	2015.6	久保 淳司	将来支展会計に対する2つの会計処理方法
* 135	2015.4	松尾 睦	経験キャリアマップの活用方法
134	2015.3	竹澤 智生	中国大連における私営企業の労働市場
* 133	2014.12	小林 大州介	タルド、シュンペーターと発明の社会学 －20世紀初頭における新奇性の社会動学
132	2014.12	宮本 謙介	韓国日系企業の労働市場に関する覚書
131	2014.11	鎌田 直矢	在庫リーネネスと企業業績の関係についてのパネル分析 －サプライチェーン・インテグレーション研究の視点に基づく予備的分析－
130	2014.11	鎌田 直矢	サプライチェーン・インテグレーション研究の現状と課題
* 129	2014.10	松尾 睦	中堅社員・ミドルマネジャーのための 経験学習ワークシート
128	2014.10	相原 基大 秋庭 太	業界を取り巻く史的文脈の視覚的表現 －計量テキスト分析を用いたアプローチ－
* 127	2014.8	松尾 睦	事業統括役員に求められるアンラーニング
126	2014.9	馬 嘉繁	中国金融改革と国有銀行の雇用動向
125	2014.8	馬 嘉繁	中国国有政策銀行における内部労働市場 －遼寧省の事例分析を中心に－
124	2014.7	横本 真千子	香港で働くインドネシア人女性家事労働者 －インドネシアと香港の事情－
123	2014.7	久永 忠	貿易構造変化と東アジアの比較優位構造の国際比較
* 122	2014.5	松尾 睦	若手社員の体系的育成プログラム －トヨタテクニカルディベロップメント社の事例－

No.1～121の論文についてはDiscussion Paper Series B(Past)をご覧ください