Discussion Paper Series B(Current)

（更新：2024.3）

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
* 211	2024.3	安部由起子	シングルマザーの就業状態の推移： 就業構造基本調査と国勢調査の匿名データの分析
* 210	2023.11	安部由起子	女性就業率の M 字型カーブ －2000 年から 2020 年にかけての学歴・地域別の分析
* 209	2023.7	畠中貴幸 櫻田譲 渡部元博	社外取締役増員は企業パフォーマンスに 影響を及ぼすのか
208	2023.4	相原 基大	産地における「デザイン」の埋め込み －国内木製家具産地の質的な変容の駆動－
207	2023.4	横井 康博	大学スポーツ協会設立の政策形成 ―新・政策の窓モデルによる実証分析―
206	2023.4	横井 康博	スポーツ庁設置の政策形成 ―準備期，形成期，実現期の事例の記述―
205	2022.12	阿部　智和	コワーキングに関する国内文献のレビュー　I
* 204	2022.9	趙　婉辰 鯉口　庄吾 大澤　弘幸 渡部　元博 櫻田　譲	トービンQを凌駕する企業パフォーマンス指標の探求
* 203	2022.9	鯉口　庄吾 櫻田　　譲	東京五輪決定報道が資本市場に及ぼした影響について
202	2022.6	松尾　　睦	人的資源管理システムと職場環境が学習志向に及ぼす影響： 介護士を対象とした質的研究
201	2022.5	松尾　　睦	経験学習を促す人的資源管理システム ―Center of Creative Leadershipの実践事例を基に―
* 200	2022.5	松尾　　睦	サービス・サイエンスの理論と課題
199	2022.4	長谷川　光	Poverty growth curve とRich growth curve の計測
198	2022.3	相原 基大	産地における業界カレンダーの生成 －国内木製家具産地における経験の含意－
197	2021.12	松尾　　睦	管理栄養士の顧客志向行動と人的資源管理システム ―量的・質的分析－
196	2021.11	松尾　　睦	社会起業家の事業構築プロセスと経験学習 －「食べチョク」の事例－

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
* 195	2021.8	兪　子荷 櫻田　譲 鯉口　庄吾	租税負担が企業価値に及ぼす影響の分析
* 194	2021.5	櫻田 譲	小売業の有給取得率と女性管理職比率が企業業績へ及ぼす影響
* 193	2021.4	黄 今書 櫻田 譲	わが国IFRS適用企業の利益に関する研究
192	2021.1	松尾　羽奈子	公共図書館における回想法の実施過程に関する事例研究
191	2021.1	松尾　羽奈子	公立図書館における提供サービスの品質と 全体評価に関する探索的研究
190	2021.1	林　麗桂	職場におけるメンタリング研究の現状および今後の課題
189	2021.1	林　麗桂 永田　正樹	メンタリングを通じたメンターの学習および仕事の有意味感の知覚 －グランデッドセオリー・アプローチ(GTA)を用いた実証的研究－
* 188	2020.12	櫻田　譲	核関連施設誘致の自治体財政と観光振興の関係
187	2020.7	吉野　有助 松尾　　睦	心理的エンパワーメントの決定プロセス： ホテル従業員を対象とした質的研究
186	2020.7	築部 卓郎	認知的徒弟制を用いた心臓外科医の 育成プロセスに関する質的分析
185	2020.7	寺内　伊久郎	組織間連携研究における現状と課題
184	2020.4	長谷川　光	中央値を用いた不平等指標についての覚書
183	2020.4	馬　嘉繁	中国雇用改革に伴う労使関係の展開 国有企業に対する追加調査を中心に
182	2020.4	築部 卓郎 松尾　　睦	認知的徒弟制を用いた若手医師指導法に関する実証研究
181	2020.4	村上 明子	イラン・地方都市における女性就業の一 －カーシャーンの手工芸の事例から－
180	2020.3	築部 卓郎 松尾　　睦	認知的徒弟制に関する研究の現状と課題
* 179	2020.3	阿部　智和 山口　裕之 大原　亨	セイコーマート：地方企業による コンビニエンス・ストア事業の確立
178	2020.1	寺内　伊久郎	産学連携における阻害要因とその克服に関する事例研究
* 177	2019.11	松尾　　睦	医療プロフェッショナルの経験学習（要約）
176	2019.8	永田 正樹 松尾　　睦	経験学習と内省：Gibbs（1988)のリフレクティブ ・サイクル・モデルの再考

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
175	2019.5	相原　基大	イタリア眼鏡枠産地を取り巻く競争の文脈の形成と展開
* 174	2019.5	櫻田　譲 蒲 琪	株主利益重視の経営とストックオプション制度の導入について
173	2019.5	長谷川　光 上田　和宏	女性の生活時間の決定要因の分析： 2006年「社会生活基本調査」から
* 172	2019.5	柳田　具孝	ファミリー企業の経営者交代に対する市場の反応
* 171	2019.3	阿部　智和 山口　裕之 大原　亨	セイコーマート：独自性の高いビジネスモデルの確立
* 170	2019.3	阿部　智和 山口　裕之 大原　亨	セコマ：コンビニから総合流通業への転換
* 169	2019.1	金　仁子	韓国におけるワーク・ライフ・バランス実現への取組と課題 ―育児休業制度を中心に
* 168	2019.1	櫻田　譲 三角　創大 柳田　具孝	銀行業の租税負担漸減に関するパネルデータ分析
167	2019.1	小野寺　美希子	職業的アイデンティティがケアリングに与える影響 －プロアクティブ行動による媒介効果の検討－
166	2018.12	寺内　伊久郎	産学連携における公平的利益分配に関する考察 ：不実施補償の観点から
* 165	2018.11	櫻田　譲 塚辺　博崇 柳田　具孝	コーポレート・ガバナンスと超高額役員退職金支給の関係
* 164	2018.10	櫻田　譲 塚辺　博崇 柳田　具孝	コーポレート・ガバナンスと超高額役員給与支給の関係
* 163	2018.8	柳田　具孝	ファミリー企業における経営者交代の決定要因
162	2018.6	藤村　哲史	貧民のワークハウス収容に関するN.W.シーニアの見解について
161	2018.4	高橋　史早	消費者行動における知覚価値次元の再検討
160	2018.4	高橋　史早	顧客価値尺度の開発と検証
* 159	2018.4	宇田　忠司 阿部　智和	コワーキングスペースにおける コミュニティ構築とサステナビリティ向上の要因

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
158	2018.3	相原　基大 曽ヶ端　志帆 塩崎　裕務	不確実性・バリアンス・管理 ―群大病院腹腔鏡下肝切除術の医療事故のケース教材―
157	2018.3	長谷川　光	Zenga指標についての覚書
* 156	2017.12	松尾　　睦	管理職によるジョブアサインメント ―経験を創り・与え・支援する―
* 155	2017.12	松尾　　睦	5分間リフレクション・エクササイズ
* 154	2017.11	久保田　肇	古典的有限次元財空間経済モデルにおける競争均衡 の存在定理について：Nikaido(1956，57)を中心にして
* 153	2017.11	久保田　肇	離散型1部門ラムゼーモデルの基本的性質について
* 152	2017.11	松尾　　睦	ジョブ・アサインメントの支援制度 ―島津製作所と参天製薬の事例―
151	2017.10	金　仁子	韓国の最低賃金をめぐる争点に対する一考察
* 150	2017.10	金　仁子	イギリスにおける産業委員会法(The Trade Boards Act 1909)の成立
* 149	2017.8	櫻田　譲 柳田　具孝	退職所得課税に対する検証 ―中小法人における従業員に対する退職一時金支給実態に関す る実証研究―

No.1～148の論文についてはDiscussion Paper Series B(Past)をご覧下さい