

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

(更新：2025.8)

No	Year	Author	Title
* 217	2025.8	安部由起子	2023年・2024年の地域別最低賃金の審議について
* 216	2025.5	佐藤 慶明	資本剰余金配当の実施に対する 資本市場の反応についての再検証
215	2024.9	長桶 和也	産業用ロボット企業の社内取引戦略に関する考察
214	2024.9	岩田 知子	ツルハホールディングスの国内戦略(2)
213	2024.9	岩田 知子	ツルハホールディングスの国内戦略(1)
212	2024.9	岩田 知子	知識吸収能力に関する考察
* 211	2024.3	安部由起子	シングルマザーの就業状態の推移： 就業構造基本調査と国勢調査の匿名データの分析
* 210	2023.11	安部由起子	女性就業率の M 字型カーブ －2000 年から 2020 年にかけての学歴・地域別の分析
* 209	2023.7	畠中貴幸 櫻田譲 渡部元博	社外取締役増員は企業パフォーマンスに 影響を及ぼすのか
208	2023.4	相原 基大	産地における「デザイン」の埋め込み －国内木製家具産地の質的な変容の駆動－
207	2023.4	横井 康博	大学スポーツ協会設立の政策形成 －新・政策の窓モデルによる実証分析－
206	2023.4	横井 康博	スポーツ庁設置の政策形成 －準備期，形成期，実現期の事例の記述－
205	2022.12	阿部 智和	コワーキングに関する国内文献のレビュー I
* 204	2022.9	趙 婉辰 鯉口 庄吾 大澤 弘幸 渡部 元博 櫻田 譲	トービンQを凌駕する企業パフォーマンス指標の探求
* 203	2022.9	鯉口 庄吾 櫻田 譲	東京五輪決定報道が資本市場に及ぼした影響について
202	2022.6	松尾 睦	人的資源管理システムと職場環境が学習志向に及ぼす影響： 介護士を対象とした質的研究

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
201	2022.5	松尾 睦	経験学習を促す人的資源管理システム —Center of Creative Leadershipの実践事例を基に—
* 200	2022.5	松尾 睦	サービス・サイエンスの理論と課題
199	2022.4	長谷川 光	Poverty growth curve と Rich growth curve の計測
198	2022.3	相原 基大	産地における業界カレンダーの生成 —国内木製家具産地における経験の含意—
197	2021.12	松尾 睦	管理栄養士の顧客志向行動と人的資源管理システム —量的・質的分析—
196	2021.11	松尾 睦	社会起業家の事業構築プロセスと経験学習 —「食べチョク」の事例—
* 195	2021.8	兪 子荷 櫻田 譲 鯉口 庄吾	租税負担が企業価値に及ぼす影響の分析
* 194	2021.5	櫻田 譲	小売業の有給取得率と女性管理職比率が企業業績へ及ぼす影響
* 193	2021.4	黄 今書 櫻田 譲	わが国IFRS適用企業の利益に関する研究
192	2021.1	松尾 羽奈子	公共図書館における回想法の実施過程に関する事例研究
191	2021.1	松尾 羽奈子	公立図書館における提供サービスの品質と 全体評価に関する探索的研究
190	2021.1	林 麗桂	職場におけるメンタリング研究の現状および今後の課題
189	2021.1	林 麗桂 永田 正樹	メンタリングを通じたメンターの学習および仕事の有意味感の知覚 —グランデッドセオリー・アプローチ(GTA)を用いた実証的研究—
* 188	2020.12	櫻田 譲	核関連施設誘致の自治体財政と観光振興の関係
187	2020.7	吉野 有助 松尾 睦	心理的エンパワーメントの決定プロセス： ホテル従業員を対象とした質的研究
186	2020.7	築部 卓郎	認知的徒弟制を用いた心臓外科医の 育成プロセスに関する質的分析
185	2020.7	寺内 伊久郎	組織間連携研究における現状と課題
184	2020.4	長谷川 光	中央値を用いた不平等指標についての覚書
183	2020.4	馬 嘉繁	中国雇用改革に伴う労使関係の展開 国有企業に対する追加調査を中心に
182	2020.4	築部 卓郎 松尾 睦	認知的徒弟制を用いた若手医師指導法に関する実証研究
181	2020.4	村上 明子	イラン・地方都市における女性就業の— —カーシャーンの手芸の事例から—
180	2020.3	築部 卓郎 松尾 睦	認知的徒弟制に関する研究の現状と課題

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
* 179	2020.3	阿部 智和 山口 裕之 大原 亨	セイコーマート：地方企業による コンビニエンス・ストア事業の確立
178	2020.1	寺内 伊久郎	産学連携における阻害要因とその克服に関する事例研究
* 177	2019.11	松尾 睦	医療プロフェッショナルの経験学習（要約）
176	2019.8	永田 正樹 松尾 睦	経験学習と内省：Gibbs (1988) のリフレクティブ ・サイクル・モデルの再考
175	2019.5	相原 基大	イタリア眼鏡産地を取り巻く競争の文脈の形成と展開
* 174	2019.5	櫻田 譲 蒲 瑛	株主利益重視の経営とストックオプション制度の導入について
173	2019.5	長谷川 光 上田 和宏	女性の生活時間の決定要因の分析： 2006年「社会生活基本調査」から
* 172	2019.5	柳田 具孝	ファミリー企業の経営者交代に対する市場の反応
* 171	2019.3	阿部 智和 山口 裕之 大原 亨	セイコーマート：独自性の高いビジネスモデルの確立
* 170	2019.3	阿部 智和 山口 裕之 大原 亨	セコマ：コンビニから総合流通業への転換
* 169	2019.1	金 仁子	韓国におけるワーク・ライフ・バランス実現への取組と課題 ー育児休業制度を中心に
* 168	2019.1	櫻田 譲 三角 創大 柳田 具孝	銀行業の租税負担漸減に関するパネルデータ分析
167	2019.1	小野寺 美希子	職業的アイデンティティがケアリングに与える影響 ープロアクティブ行動による媒介効果の検討ー
166	2018.12	寺内 伊久郎	産学連携における公平的利益分配に関する考察 ：不実施補償の観点から
* 165	2018.11	櫻田 譲 塚辺 博崇 柳田 具孝	コーポレート・ガバナンスと超高額役員退職金支給の関係
* 164	2018.10	櫻田 譲 塚辺 博崇 柳田 具孝	コーポレート・ガバナンスと超高額役員給与支給の関係
* 163	2018.8	柳田 具孝	ファミリー企業における経営者交代の決定要因
162	2018.6	藤村 哲史	貧民のワークハウス収容に関するN.W.シーニアの見解について
161	2018.4	高橋 史早	消費者行動における知覚価値次元の再検討
160	2018.4	高橋 史早	顧客価値尺度の開発と検証
* 159	2018.4	宇田 忠司 阿部 智和	コワーキングスペースにおける コミュニティ構築とサステナビリティ向上の要因

Discussion Paper Series B(Current)

アスタリスクの付いた論文はHUSCAPに内容が掲載されています

No	Year	Author	Title
158	2018.3	相原 基大 曾ヶ端 志帆 塩崎 裕務	不確実性・バリエーション・管理 —群大病院腹腔鏡下肝切除術の医療事故のケース教材—
157	2018.3	長谷川 光	Zenga指標についての覚書
* 156	2017.12	松尾 睦	管理職によるジョブアサインメント —経験を創り・与え・支援する—
* 155	2017.12	松尾 睦	5分間リフレクション・エクササイズ
* 154	2017.11	久保田 肇	古典的有限次元財空間経済モデルにおける競争均衡 の存在定理について：Nikaido(1956, 57)を中心にして
* 153	2017.11	久保田 肇	離散型1部門ラムゼーモデルの基本的性質について
* 152	2017.11	松尾 睦	ジョブ・アサインメントの支援制度 —島津製作所と参天製薬の事例—
151	2017.10	金 仁子	韓国の最低賃金をめぐる争点に対する一考察
* 150	2017.10	金 仁子	イギリスにおける産業委員会法(The Trade Boards Act 1909)の成立
* 149	2017.8	櫻田 譲 柳田 具孝	退職所得課税に対する検証 —中小法人における従業員に対する退職一時金支給実態に関する実証研究—

No.1～148の論文についてはDiscussion Paper Series B(Past)をご覧ください